

Juin 2011

## Pères Séparés Inc.

### Rapport annuel d'activité

2010-2011



**« Plus Actif et Plus Visible  
&  
Ensemble, Plus Fort »**

“Pour mieux accompagner les pères séparés à faire face  
pour leurs enfants”

**Pères Séparés inc.**

---

**Bureau :  
2150 rue Théodore  
Montréal, QC H1V 3B9**

Téléphone : 514-254-6120

Télécopieur : 514-357-2604

Site Internet : <http://www.peres-separes.qc.ca/>

Courriel : psi @peres-séparés.qc.ca

**Adresse administrative:  
5810 Sherbrooke est  
Montréal, QC H1N 1B2**

**Juin 2011**

---

1.	Mot du président	4
2.	Membres actuels du conseil d'administration	5
3.	Membres du personnel	5
4.	Mission, objectifs	6
5.	Philosophie	7
6.	Plan d'action 2011-2012	8
7.	Action bénévoles	9
8.	Activités de formation	10
9.	Activités et rapprochement	10
10.	Portrait des pères séparés 2010/2011	11
	10.1 Portrait de la croissance membres actifs.....	11
	10.2 Provenance de la Référence.....	12
	10.3 Portrait Groupe de soutien.....	13-14
	10.4 Portrait Âge .....	14
	10.5 Portrait Revenu.....	15
	10.6 Portrait Santé .....	15
11.	Sources de revenus	16
12.	Activités corporatives	16
13.	Prévisions budgétaires 2011-2012	17-22
14.	Divers	23
15.	Perspectives et enjeux d'avenir	23
16.	Annexes	
	16.1 Rapport des Vérificateurs - Exercice Financier 2010/2011	24
	16.2 Rapport des Vérificateurs - Opérationnel 2010/2011	25

# 1. MOT DU PRÉSIDENT

---

Bienvenue parmi nous bienvenue chez vous. PSI vient de boucler 13 ans d'activités. Depuis l'année dernière nous avons bien en place notre intervenant social Patrick qui non seulement intervient auprès des pères mais qui a aussi formé de nouveaux animateurs et qui a bâti des programmes de formation sur le travail de groupe. Pères Séparés Inc. a aussi investi sur la formation de notre intervenant dans le but d'encore mieux servir nos pères.

Nous avons effectué l'automne dernier la toute première levée de fonds de notre histoire. Cela nous a permis non seulement d'amasser des fonds mais de renouer avec d'anciens membres. Certains d'entre eux se sont refaits une nouvelle vie sur des bases solides ayant grandi grâce à la démarche qu'ils ont fait ici. Nous avons du même coup mis-à-jour la banque de données des membres qui s'établit aujourd'hui à **1141** membres.

Le directeur et l'intervenant social accueillent quotidiennement les anciens et les nouveaux membres. Depuis un an nous avons eu la visite de **321** pères et répondu à plus de **816** appels et ce, sans compter les consultations via internet.

Du côté partenariat, la Maison Oxygène, le RVP et les CLSC du grand Montréal nous aident dans l'accomplissement de notre mission. Trois nouveaux partenaires se sont joints à nous. **L'Hirondelle**, un organisme qui facilite l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants au Québec. Le psychologue Richard Langevin, qui offre gratuitement trois heures de son temps toutes les semaines afin de conseiller les pères et/ou leurs enfants. Le dernier grand partenaire est L'Université du Québec en Outaouais. Pères Séparés Inc. collabore à un projet de recherche d'envergure s'échelonnant sur deux ans et ayant pour objectif d'évaluer l'impact de notre action qui vise à: « Soutenir les pères en contexte de vulnérabilité et leurs enfants ». La rencontre initiale a eu lieu le 3 juin 2011.

Nous désirons aussi souligner la collaboration de Me Sébastien St-Clair qui a continué à nous soutenir en représentant nos membres auprès des instances juridiques. Nos partenaires pourraient être réunis sous quatre grands axes: le communautaire, le réseau de la santé publique, le milieu universitaire et le domaine privé. Un équilibre à maintenir entre l'entraide, la pratique et la recherche.

Nous sommes présentement en train de colliger les statistiques sur tous les pères qui téléphonent ainsi que ceux qui viennent au centre, ces statistiques nous serviront à mieux cerner les tendances tout en aidant nos partenaires de l'UQO à mieux identifier l'impact des bienfaits des services collatéraux en lien avec la paternité, la dépression, le décrochage scolaire, etc. Les résultats seront utilisés afin de préciser les groupes d'âges des enfants et des pères subissant ces épreuves et ils permettront d'effectuer des recommandations empiriques et mesurables

L'avenir et la précarité de Pères séparés, organisme sans but lucratif, repose totalement sur les subventions et les dons. Cette année, notre objectif est d'obtenir un financement basé sur des données et des statistiques rigoureuses. Nous prévoyons également organiser une autre levée de fonds et obtenir des dons plus appréciables que l'année dernière.

Sur ce, je vous souhaite une bonne assemblée et une très belle soirée, merci à vous tous!

Robert Declos  
Président du conseil d'administration de Pères Séparés Inc.

## **2. MEMBRES ACTUELS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

---

<b>NOM</b>	<b>ROLE</b>	<b>REPRÉSENTATIVITÉ</b>
Robert Declos	Président	Membre Pères Séparés Inc.
Marc Simard	Vice-président	Membre Pères Séparés Inc.
Michael Kaiser	Trésorier	Représentant de la communauté
Jérôme Wermeille	Secrétaire	Représentant de la communauté
René Delisle	Administrateur	Membre Pères Séparés Inc.
Marta Riddell	Administrateur	Représentant de la communauté

## **3. MEMBRES DU PERSONNEL**

Pierre Marquis, directeur général démissionnaire

Patrick Cavalier, intervenant social & Directeur/Coordonnateur par intérim

Selon les contrats de travail en vigueur, ces deux personnes travaillent à temps partiel, soit 28 heures par semaine pour le directeur général et 21 heures pour l'intervenant social. Dans la réalité quotidienne, l'ampleur des besoins requiert de la part de ces deux personnes de nombreuses heures de travail non rémunérées.

## 4. MISSION ET OBJETS

---

Pères Séparés Inc. est un organisme communautaire sans but lucratif qui poursuit sa mission depuis sa fondation en 1998, grâce à l'initiative du Ministère de la Famille et des Aînés et de la Ville de Montréal.

**Voici le texte officiel tiré des lettres patentes  
en ce qui regarde les objets ou la mission de PSI**

### 5. **OBJETS**

Les objets pour lesquels la corporation est constituée sont les suivants :

À DES FINS CHARITABLES ET SANS INTENTION DE GAIN PÉCUNIARE POUR SES MEMBRES DONT LA MISSION EST DE:

*«à l'intention des pères séparés et des hommes en difficulté dans le contexte de la transition familiale qui suit la séparation, en se préoccupant fondamentalement de la dimension émotionnelle des relations familiales, afin de maintenir et de renforcer le lien Père-enfant, de réduire les tensions familiales et leurs effets négatifs sur l'Enfant, de prévenir le décrochage familial, et de prévenir le recours à des actes suicidaires de violence familiale ou d'aliénation parentale :*

1. Offrir des services d'aide psycho-sociale ou matérielle, tels des services de counselling individuel, de groupe ou familial, des services de référence et des services de dépannage en cas d'urgence;
2. Organiser et tenir des activités d'éducation structurées, tels des cours, ateliers et conférences sur divers aspects psycho-sociaux et matériels liés à la transition familiale ainsi que des ateliers d'information et d'auto représentation juridiques.
3. Organiser des campagnes de sensibilisation publiques, par exemple auprès des médias ou au moyen d'activités de promotion et de publicité »
4. Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeur mobilières ou immobilières, administrer de tels dons, legs ou contributions.
5. Organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour les fins de bienfaisance de la corporation.

## 5. PHILOSOPHIE

---

L'action de PSI s'inspire des principes suivants:

- L'accueil chaleureux et bienveillant
- Le respect des diversités individuelles et culturelles.
- Les services offerts selon une approche humaniste qui s'inspire d'une démarche de deuil élaborée par M. Jean Monbourquette.
- La structure de fonctionnement rigoureuse tout en faisant preuve de discernement.
- Une gestion participative reflétant nos valeurs soit; entraide, non-jugement et collaboration.
- Le développement de liens de soutien et d'entraide entre les membres.
- Une vision communautaire de l'entraide entre les différents partenaires

## 6. PLAN D'ACTION 2011-2012

---

### Administration

- ❖ Remplacer notre directeur-coordonnateur
- ❖ Réviser notre plan triennal de développement et son échéancier.
- ❖ Développer des stratégies et actualiser des initiatives pour accroître notre visibilité et améliorer notre image.
- ❖ Trouver des incitatifs afin que nos membres s'engagent à nous soutenir dans notre mission et notre plan d'action 2011/2012
- ❖ Développer et actualiser la nouvelle orientation du rôle « communautaire » au sein du conseil d'administration

### Financement

- ❖ Construire sur la réussite de notre première « Levée de fonds » de l'année dernière.
- ❖ Identifier un porte-parole qui épouserait notre cause avec ardeur et passion
- ❖ Innover et développer d'autres moyens auprès de Centraide, MSSS et autres ...

### Services aux membres

- ❖ Améliorer la qualité de nos groupes de soutien en formant des co-animateurs
- ❖ Développer des moyens afin de sensibiliser les membres à l'importance de se joindre à nos groupes de soutien
- ❖ Continuer à encourager l'assiduité de nos membres afin de parvenir à compléter leur démarche de deuil
- ❖ Créer une communauté d'entraide entre pères et enfants
- ❖ Développer une stratégie afin d'évaluer qualitativement nos services rendus
- ❖ Refaire le site internet de « Pères Séparés Inc. » pour le rendre plus convivial et informatif
- ❖ Optimiser et mieux aménager notre local afin de le rendre plus spacieux et chaleureux

### Service à la communauté & développement de notre réseautage

- ❖ Développer des stratégies afin d'accroître notre présence et développer notre réseautage auprès des diverses instances telles : agences gouvernementales et autres organismes dont le but est de promouvoir la santé et le bien-être de la famille et plus particulièrement celle des pères.
  - Deux projets conjoints avec l'Université du Québec dans l'Outaouais
  - Solidifier nos services auprès des CLSC de Montréal et de sa grande région
  - Accroître notre soutien et partenariat auprès d'autres organismes tel que La Maison Oxygène, L'Hirondelle...
- ❖ L'atteinte de notre objectif ayant pour but d'accroître notre visibilité en 2011/2012 passe obligatoirement par une présence plus soutenue de « PSi » dans la communauté.



## 7. ACTION BÉNÉVOLES

---

L'action bénévole demeure le fer de lance et la fierté de Pères Séparés inc. L'année 2010-2011 s'est déroulée dans la foulée de sa tradition soit en se reposant sur la grande générosité de nos membres bénévoles;

- Un merci du fond du cœur à nos trois co-animateurs; M. René Bouffard, M. Michel LeBlanc, et M. Robert Declos pour la qualité de leur intervention et leur fiabilité tout au long de l'année. Nous tenons à remercier M. Marc Dupont pour sa grande contribution au groupe de soutien dans le passé et son témoignage à « La Su-père conférence » (enregistrement sur CD) en 2010 nous sert aujourd'hui comme outil de sensibilisation auprès des pères qui en exprime le besoin.
- En septembre 2010, le conseil d'administration de PSi a mandaté M. Patrick Cavalier, à coordonner cette première levée de fonds de son histoire. Elle fut à notre avis un franc succès grâce au travail d'équipe qui a été accompli. Cette levée de fonds n'aurait pu être réalisée sans le dévouement et l'appui inconditionnel des sept membres bénévoles du comité-organisateur : M. Robert Declos, M. Yves Deslauriers, M. Richard de la Durantaye, M. Michael Kaiser, M. Pierre Marquis & M. Yvon Ratte. Ils ont su mettre sur pied la première « structure organisationnelle de processus de levée de fonds ». Elle servira de base pour celle de 2011/2012. La réalisation de ce projet n'aurait pu se faire sans les 11 bénévoles-appelants :..... Ils ont consacré leur weekend à tour de rôle à tenter de rejoindre plus de 650 membres. Merci aux deux personnes en soutien .....
- Nous souhaitons remercier plus particulièrement M. Benoit Lamoureux, de **Plomberie JL inc.**, pour avoir si gentiment prêté ses locaux pour ces deux jours. Sans cet acte de générosité, la levée de fonds n'aurait pu être réalisée.
- Une mention toute spéciale à ..... pour son dévouement, son grand cœur et pour avoir généreusement mis à contribution ses habilités et ses connaissances en informatique pour la levée de fonds ainsi que son soutien à Pierre Marquis durant une partie de l'année.

## 8. ACTIVITÉS DE FORMATION

---

Depuis 10 ans, nous poursuivons le riche héritage légué par M. Sylvain Camus et M. Jean Mombourquette en continuant de perfectionner les étapes et l'animation concernant la démarche du deuil. Ces formations sont utiles pour améliorer la qualité de nos interventions auprès des pères séparés. L'acquisition de ces habiletés sera transférée aux co-animateurs au courant de l'année 2011-2012.

- Formations suivies par l'intervenant et le directeur général en 2010-2011 :
  - o Deux formations destinées aux intervenants en groupe de soutien sur les stratégies d'interventions: « Le pardon » et « L'estime de soi à l'estime du soi » avec M. Jean Mombourquette & Mme Isabelle D'Aspremont-Lyndon. (Durée 42 heures)
  - o Une formation sur « la Gouvernance » au Centre St. Pierre. (7 heures)

## 9. ACTIVITÉS ET RAPPROCHEMENT

---

- 1- Deux sorties de vélos ont été organisées pendant lesquelles 10 pères ont pédalé plus de 50 kilomètres. Ces activités extérieures permettent de renforcer les liens entre pères.
- 2- Pères Séparés Inc. a continué de publier neuf « Info-flash mensuel » au cours de l'année. Cette initiative a été lancée en 2009/2010 dans le but d'informer nos membres actifs des activités et des actualités en cours.
- 3- La levée de fonds a été une opportunité de tenter de renouer avec une majorité de nos membres pour une première fois depuis 1998. Cette activité nous a permis de rejoindre 650 membres sur 1141.
- 4- En plus des rencontres de groupe de soutien, deux soirées « thématiques » ont été organisées dans le but d'accompagner les pères et de mieux les outiller. Vingt pères se sont présentés au Carrefour Familial Hochelaga. M. Richard Langevin, psychologue à la cour, était notre invité. Le thème de la soirée était « Que faire avec mon ex? ». Un sujet qui fut fort apprécié par les participants.
- 5- La deuxième thématique était « Comment gérer ma colère dans mes épreuves ». L'intervenant Patrick Cavalier, a expliqué les fondements de l'intelligence émotionnelle ainsi que les techniques de la communication non-violente.

## 10. PORTRAIT DES PÈRES SÉPARÉS 2010/2011

---

Par *Patrick Cavalier*, intervenant social & coordonnateur intérim

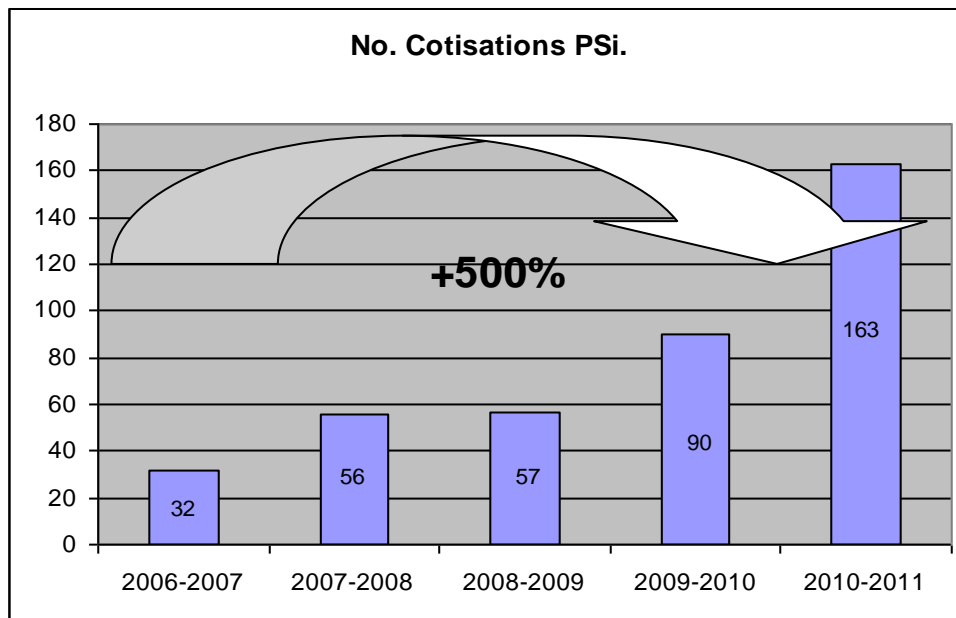
Concernant le service rendu aux pères séparés, nous avons su faire face à la croissance. Nous pouvons affirmer sans complexe que cette dernière année a été sous le signe :

- de la croissance : services donnés, membres actifs, appels, interventions juridiques & psycho-sociales, groupe de soutien.
- de la collaboration : avec le communautaire, le réseau de la santé, le milieu universitaire et le privé

### 10.1 Portrait de la croissance des membres actifs

Ainsi du mois d'avril 2010 à mars 2011, 320 pères séparés se sont présentés à notre bureau alors qu'entre les mois d'avril 2009 à mars 2010 ce nombre était de 173 pères (par rapport à 118 à l'année d'avant) soit une augmentation de près de 300%.

Année	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011
No. Cotisations	32	56	57	90	163



## 10.2 Provenance de la Référence

Voici la liste des moyens qui ont été utilisés afin de rejoindre l'organisme Pères Séparés Inc:

<b>Provenance</b>	<b>%</b>
WEB, Internet	38
CLSC	30
Autres Organismes : SAC, Oxygène,	15
Autres membres PSI	5
Ami (e)s	8
Nouvelle conjointe	5
Famille (mère, sœurs)	2
PAE : Programme d'aide aux employé(e)s (Services correctionnels) Min. Sécurité Publique	1
Autres : Agence du revenu, AA...	1

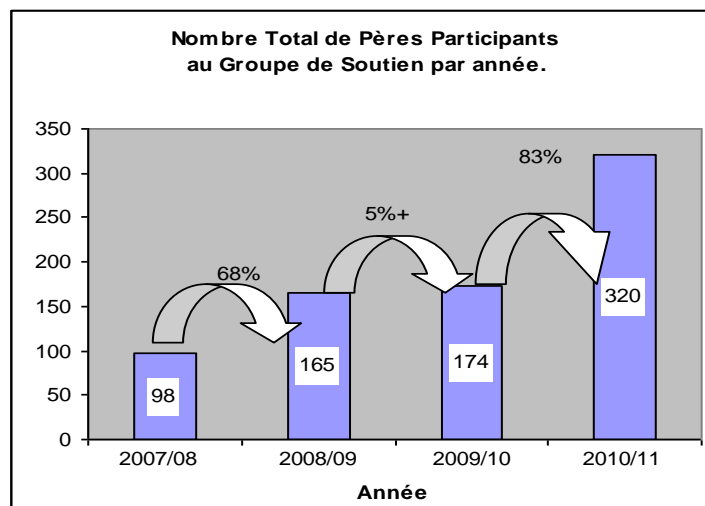
\* Ce résultat donne une tendance uniquement (pas un portrait total) établi sur une méthode d'échantillonnage de 20% des 163 membres inscrits du 1<sup>er</sup> avril 2010 au 31 mars 2011.

### 10.3 Portrait Groupe de Soutien

#### Accompagnement au deuil / approche humaniste

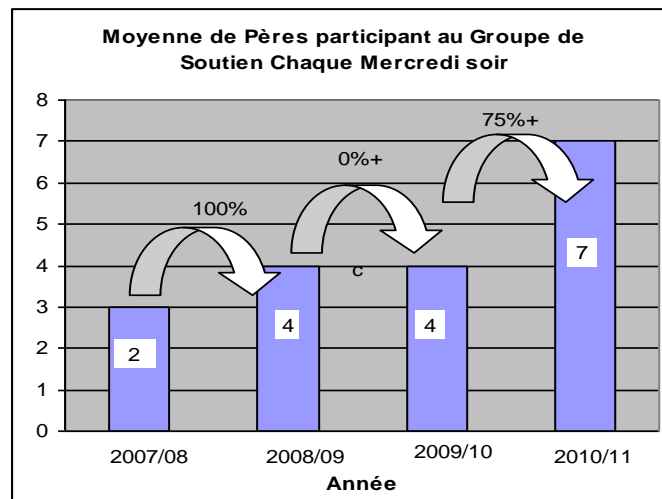
Au niveau des groupes de soutien du mercredi soir, nous avons observé une augmentation constante et significative du nombre de participants à nos rencontres hebdomadaires. Nous sommes passés d'un total de 98 rencontres/pères en 2007/2008 à 320 rencontres/pères en 2011, soit une augmentation de plus de 300%.

Groupe de soutien PSi				
Année	2007	2008	2009	2010
Nombre de Pères	98	165	174	320



De ce nombre, deux pères en moyenne se sont présentés à chaque rencontre en 2007/08., En 2010/2011 la moyenne est de sept pères, soit une augmentation de près de 350%.

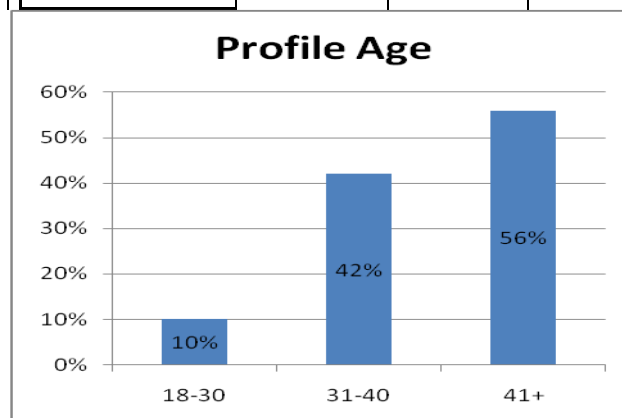
Groupe de soutien PSi				
Année	2007	2008	2009	2010
En moyenne/ mercredi soir	3	4	4	7



De plus au cours de l'année 2010-2011, l'intervenant social a accompagné 19 pères en rencontres individuelles d'une durée moyenne de 3 heures et de fréquences variées.

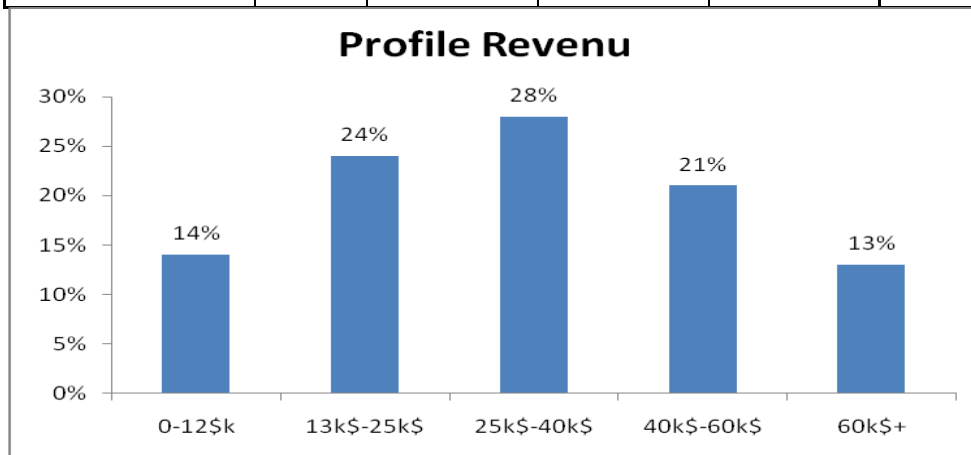
#### 10.4 Portrait Âge des membres

Profile Âge			
Age	18-30	31-40	41+
%	10%	42%	56%



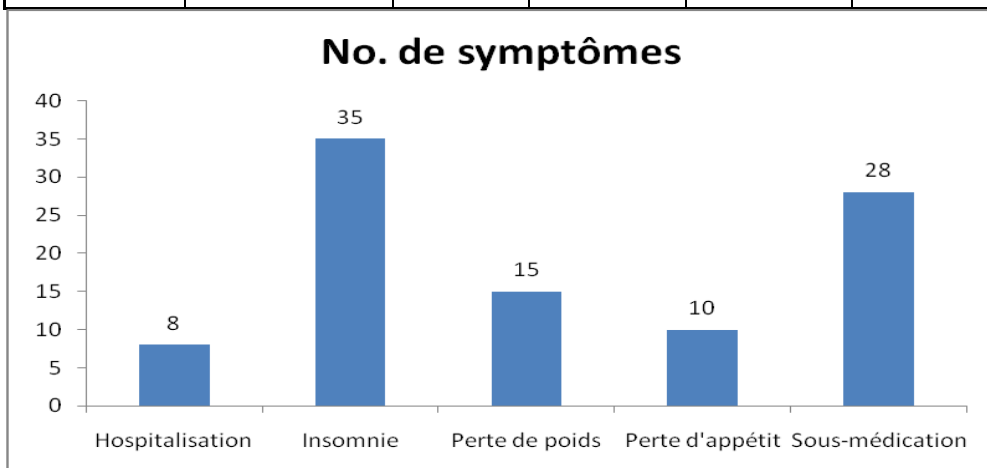
### 10.5 Portrait Revenu

Profile Revenu					
Revenu	0-12\$k	13k\$-25k\$	25k\$-40k\$	40k\$-60k\$	60k\$+
%	14%	24%	28%	21%	13%



### 10.6 Portrait Santé 2010/2011

Portrait Santé*					
Symptômes	Hospitalisation	Insomnie	Perte de poids	Perte d'appétit	Sous-médication
No. de symptômes	8	35	15	10	28



\* Échantillonnage sur 120 pères

## 11. SOURCES DE REVENUS

---

Présentement nous avons différentes sources de revenus, à savoir :

- a) Subventions gouvernementales (Province de Québec et Ville de Montréal)
- b) Donations de nos membres
- c) Cotisations annuelles de nos membres.
- d) Levée de fonds menée en Novembre 2010
- e) Service d'aide aux Conjoints (SAC)

## 12. ACTIVITÉS CORPORATIVES

---

- Participation à des réunions du « ROHIM ».
- Colloque Masculinité et société à Québec. « CRI-VIFF »
- Formation; « La Maison Monbourquette »
- Formation; « Association internationale l'estime de soi et de l'estime du soi » avec M. Jean Monbourquette et Mme. Isabelle d'Aspremont Lyndon
- « Su-Père conférence » avec le « RVP ».
- Assemblée générale annuelle du « ROHIM ».
- Assemblée générale annuelle du « RVP ».

### Affiliations et collaborateurs

- (COFAQ) Confédération des organismes familiaux du Québec
- (CRI-VIFF) Centre de recherche interdisciplinaire sur la violence familiale et la violence faite aux femmes
- (FQOCF) La Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
- ROHIM (Regroupement des organismes hommes de l'île de Montréal)
- (RVP) Regroupement pour la valorisation de la paternité
  - « Répertoire » mai 2011; une Recension québécoise 2009-2010 des modalités de soutien pour les pères.





## 13. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES; 2011-2012

Par *Mustapha Oussadou*, commis comptable

Les chiffres contenus à nos 'prévisions budgétaires 2011-2012' se veulent avant tout des indicateurs de nos désirs pour cette nouvelle année qui commence.

### PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES Pour l'exercice financier 2011-2012

REVENUS / RECETTES :	État des résultats 2010 - 2011	Prévisions budgétaires 2011-2012
<b>REVENUS GOUVERNEMENTAUX</b>		
<b>Récurrents</b>		
-Ministère de la famille et des aînés	48 906,00 \$	48 906,00 \$
-Office municipal d'Habitation de Montréal	7 198,50 \$	4 539,06 \$
-Autres revenus	nil	nil
<b>Non récurrents</b>		
-Budgets discrétionnaires	nil	nil
-Autres revenus	nil	nil
<b>sous-total :</b>	<b>56 104,50 \$</b>	<b>53 445,06 \$</b>
<b>REVENUS NON GOUVERNEMENTAUX</b>		
<b>Récurrents</b>		
-Centraide	nil	nil
-Fondations	nil	nil
<b>Non récurrents</b>		
- Dons corporatifs	nil	nil
- Dons personnels	682,00 \$	1 000,00 \$
- Dons divers / partenaires et autres	75,00 \$	100,00 \$
- Cartes de membres (MEMBERSHIP)	4 775,00 \$	5 000,00 \$
- Activités d'auto-financement (levé de fonds)	5 755,70 \$	7 500,00 \$
- Cotisations Volontaires-Activités	272,75 \$	300,00 \$
- Service d'Aide aux Conjoints (S.A.C)	5 800,00 \$	5 800,00 \$
- Revenus d'intérêts (PLACEMENT)	14,35 \$	15,00 \$
- Autres revenus	50,30 \$	nil
<b>sous-total :</b>	<b>17 425,10 \$</b>	<b>19 715,00 \$</b>
<b>Total des revenus</b>	<b><u>73 529,60 \$</u></b>	<b><u>73 160,06 \$</u></b>

## DÉBOURSÉS / CHARGES

### FRAIS D'ADMINISTRATION

#### Salaires et charges sociales

-Permanence : salaires bruts	29 993,60 \$	30 000,00 \$
-Occasionnels : salaires bruts	11 113,20 \$	21 000,00 \$
-Charges sociales	3 951,62 \$	6 038,00 \$
-CSST	915,73 \$	nil
<b>sous-total :</b>	<b>45 974,15 \$</b>	<b>57 038,00 \$</b>
<b>TPS/TVQ – 50% non réclamables</b>	<b>409,00 \$</b>	<b>400,00 \$</b>

### FRAIS D'ADMINISTRATION (suite)

#### Frais de local

-Frais de loyer	7 800,00 \$	6 052,08 \$
-Ajustement des frais de loyer pour l'exercice 2010-2011	nil	683,25 \$
-Assurances responsabilité et des biens	1 126,00 \$	1 126,00 \$
-Entretien et réparations	12,98 \$	200,00 \$
<b>sous-total :</b>	<b>8 938,98 \$</b>	<b>8 061,33 \$</b>

#### Fourniture et communications

-Papeterie et fourniture	975,72 \$	1 000,00 \$
-Entretien des équipements	nil	nil
-Frais postaux et de messagerie	421,32 \$	500,00 \$
-Communications	1 542,67 \$	1 600,00 \$
-Internet	168,58 \$	200,00 \$
<b>sous-total :</b>	<b>3 108,29 \$</b>	<b>3 300,00 \$</b>

#### Frais de gestion et honoraires

-Permis et frais d'administration	32,00 \$	32,00 \$
-Comptabilité	2 375,00 \$	2 375,00 \$
-Logiciel Simple Comptable	659,98 \$	659,98 \$
-Honoraires professionnels	9 175,00 \$	nil
-Sous-contractuel	nil	nil
-Frais bancaires	277,70 \$	300,00 \$
-Intérêts et pénalités	641,03 \$	nil
<b>sous-total :</b>	<b>13 160,71 \$</b>	<b>3 366,98 \$</b>

### FRAIS D'OPÉRATION

#### Vie corporative

-documentation	404,81 \$	400,00 \$
-inscription à une formation	580,00 \$	500,00 \$
-frais de déplacement	466,06 \$	500,00 \$
-frais de représentation et réception	nil	nil
-promotion et publicité	nil	nil
-vie associative (C.A., A.G.A., comités)	2 133,28 \$	1 300,00 \$
-Frais de la campagne de financement (Levée de fonds)	nil	800,00 \$
-participation à des congrès, colloques	70,00 \$	100,00 \$
-cotisations autres O.S.B.L.	345,00 \$	350,00 \$
-divers	516,26 \$	100,00 \$
<b>sous-total;</b>	<b>4 515,41 \$</b>	<b>4 050,00 \$</b>

#### Amortissement

-Équipement informatique	546,92 \$	182,31 \$
-Mobilier et matériel de bureau	291,85 \$	97,27 \$
<b>sous-total :</b>	<b>838,77 \$</b>	<b>279,58 \$</b>

### Total des déboursés / charges

	<b>76 945,31 \$</b>	<b>76 495,89 \$</b>
--	---------------------	---------------------

(DÉFICIT)

<b>(3 415,71 \$)</b>	<b>(3 335,83 \$)</b>
----------------------	----------------------

# ÉTAT DES RÉSULTATS

## Exercice financier 2010-2011

### REVENUS / RECETTES :

#### REVENUS GOUVERNEMENTAUX

##### Récurrents

-Ministère de la famille et des aînés	48 906,00 \$
-Office municipal d'Habitation de Montréal	7 198,50 \$
-Autres revenus	nil

##### Non récurrents

-Budgets discrétionnaires	nil
-Autres revenus	nil

**sous-total : 56 104,50 \$**

#### REVENUS NON GOUVERNEMENTAUX

##### Récurrents

-Centraide	nil
-Fondations	nil

##### Non récurrents

- Dons corporatifs	nil
- Dons personnels	682,00 \$
- Dons divers / partenaires et autres	75,00 \$
- Cartes de membres (MEMBERSHIP)	4 775,00 \$
- Activités d'auto-financement (levé de fonds)	5 755,70 \$
- Cotisations Volontaires-Activités	272,75 \$
- Service d'Aide aux Conjointes (S.A.C)	5 800,00 \$
- Revenus d'intérêts (PLACEMENT)	14,35 \$
- Autres revenus	50,30 \$

**sous-total : 17 425,10 \$**

#### Total des revenus

**73 529,60 \$**

### DÉBOURSÉS / CHARGES

#### FRAIS D'ADMINISTRATION

##### Salaires et charges sociales

-Permanence : salaires bruts	29 993,60 \$
-Occasionnels : salaires bruts	11 113,20 \$
-Charges sociales	3 951,62 \$
-CSST	915,73 \$

**sous-total : 45 974,15 \$**

##### TPS/TVQ – 50% non réclamables

**409,00 \$**

#### FRAIS D'ADMINISTRATION (suite)

##### Frais de local

-Frais de loyer	7 800,00 \$
-Assurances responsabilité et des biens	1 126,00 \$

-Entretien et réparations	12,98 \$
<b>sous-total :</b>	<b>8 938,98 \$</b>
<b>Fourniture et communications</b>	
-Papeterie et fourniture	975,72 \$
-Entretien des équipements	nil
-Frais postaux et de messagerie	421,32 \$
-Communications	1 542,67 \$
-Internet	168,58 \$
<b>sous-total :</b>	<b>3 108,29 \$</b>
<b>Frais de gestion et honoraires</b>	
-Permis et frais d'administration	32,00 \$
-Comptabilité	2 375,00 \$
-Logiciel Simple Comptable	659,98 \$
-Honoraires professionnels	9 175,00 \$
-Sous-contractuel	nil
-Frais bancaires	277,70 \$
-Intérêts et pénalités	641,03 \$
<b>sous-total :</b>	<b>13 160,71 \$</b>
<b>FRAIS D'OPÉRATION</b>	
<b>Vie corporative</b>	
-documentation	404,81 \$
-inscription à une formation	580,00 \$
-frais de déplacement	466,06 \$
-frais de représentation et réception	nil
-promotion et publicité	nil
-vie associative (C.A., A.G.A., comités)	2 133,28 \$
-Frais de déménagement	nil
-participation à des congrès, colloques	70,00 \$
-cotisations autres O.S.B.L.	345,00 \$
-divers	516,26 \$
<b>sous-total;</b>	<b>4 515,41 \$</b>
<b>Amortissement</b>	
-Équipement informatique	546,92 \$
-Mobilier et matériel de bureau	291,85 \$
<b>sous-total :</b>	<b>838,77 \$</b>
<b><u>Total des déboursés / charges</u></b>	<b><u>76 945,31 \$</u></b>

(DÉFICIT)

<b>(3 415,71 \$)</b>
----------------------

## COMPARATIF DES ÉTATS DES RÉSULTATS

REVENUS / RECETTES :	Réal 2009-2010	Réal 2010-2011
<b>REVENUS GOUVERNEMENTAUX</b>		
<b>Récurrents</b>		
-Ministère de la famille et des aînés	48 906,00 \$	48 906,00 \$
-Office municipal d'Habitation de Montréal	7 199,88 \$	7 198,50 \$
-Autres revenus	nil	nil
<b>Non récurrents</b>		
-Budgets discrétionnaires	nil	nil
-Autres revenus	nil	nil
<b>sous-total :</b>	<b>56 105,88 \$</b>	<b>56 104,50 \$</b>
<b>REVENUS NON GOUVERNEMENTAUX</b>		
<b>Récurrents</b>		
-Centraide	nil	nil
-Fondations	nil	nil
<b>Non récurrents</b>		
- Dons corporatifs	nil	nil
- Dons personnels	493,00 \$	682,00 \$
- Dons divers / partenaires et autres	nil	75,00 \$
- Cartes de membres (MEMBERSHIP)	3 387,00 \$	4 775,00 \$
- Activités d'auto-financement (levé de fonds)	263,00 \$	5 755,70 \$
- Cotisations Volontaires-Activités	nil	272,75 \$
- Service d'Aide aux Conjoints (S.A.C)	nil	5 800,00 \$
- Revenus d'intérêts (PLACEMENT)	nil	14,35 \$
- Autres revenus	nil	50,30 \$
<b>sous-total :</b>	<b>4 143,00 \$</b>	<b>17 425,10 \$</b>
<b><u>Total des revenus</u></b>	<b><u>60 248,88 \$</u></b>	<b><u>73 529,60 \$</u></b>

## DÉBOURSÉS / CHARGES

### FRAIS D'ADMINISTRATION

#### Salaires et charges sociales

-Permanence : salaires bruts	32 326,00 \$	29 993,60 \$
-Occasionnels : salaires bruts	11 524,80 \$	11 113,20 \$
-Charges sociales	4 233,33 \$	3 951,62 \$
-CSST	423,83 \$	915,73 \$
<b>sous-total :</b>	<b>48 507,96 \$</b>	<b>45 974,15 \$</b>
<b>TPS/TVQ – 50% non réclamables</b>	<b>286,22 \$</b>	<b>409,00 \$</b>

### FRAIS D'ADMINISTRATION (suite)

#### Frais de local

-Frais de loyer	7 800,00 \$	7 800,00 \$
-Assurances responsabilité et des biens	1 187,93 \$	1 126,00 \$

-Entretien et réparations	nil	12,98 \$
<b>sous-total :</b>	<b>8 987,93 \$</b>	<b>8 938,98 \$</b>
<b>Fourniture et communications</b>		
-Papeterie et fourniture	765,71 \$	975,72 \$
-Entretien des équipements	nil	nil
-Frais postaux et de messagerie	141,81 \$	421,32 \$
-Communications	1 525,32 \$	1 542,67 \$
-Internet	567,22 \$	168,58 \$
<b>sous-total :</b>	<b>3 000,06 \$</b>	<b>3 108,29 \$</b>
<b>Frais de gestion et honoraires</b>		
-Permis et frais d'administration	32,00 \$	32,00 \$
-Comptabilité	900,25 \$	2 375,00 \$
-Logiciel Simple Comptable	nil	659,98 \$
-Honoraires professionnels	100,00 \$	9 175,00 \$
-Sous-contractuel	nil	nil
-Frais bancaires	217,28 \$	277,70 \$
-Intérêts et pénalités	nil	641,03 \$
<b>sous-total :</b>	<b>1 249,53 \$</b>	<b>13 160,71 \$</b>
<b>FRAIS D'OPÉRATION</b>		
<b>Vie corporative</b>		
-documentation	nil	404,81 \$
-inscription à une formation	535,00 \$	580,00 \$
-frais de déplacement	884,86 \$	466,06 \$
-frais de représentation et réception	nil	nil
-promotion et publicité	nil	nil
-vie associative (C.A., A.G.A., comités)	1 280,92 \$	2 133,28 \$
-Frais de la campagne de financement (Levée de fonds)	nil	nil
-participation à des congrès, colloques	70,00 \$	70,00 \$
-cotisations autres O.S.B.L.	185,00 \$	345,00 \$
-divers	123,69 \$	516,26 \$
<b>sous-total;</b>	<b>3 079,47 \$</b>	<b>4 515,41 \$</b>
<b>Amortissement</b>		
-Équipement informatique	546,92 \$	546,92 \$
-Mobilier et matériel de bureau	291,85 \$	291,85 \$
<b>sous-total :</b>	<b>838,77 \$</b>	<b>838,77 \$</b>
<b><u>Total des déboursés / charges</u></b>	<b><u>65 949,94 \$</u></b>	<b><u>76 945,31 \$</u></b>

(DÉFICIT)

(5 701,06 \$)	(3 415,71 \$)
---------------	---------------

## **14. DIVERS**

- a) **Université du Québec en Outaouais (UQO) :** Pères Séparés inc. sera en mesure de colliger près de 10 années de données afin de nous éclairer sur l'orientation de notre avenir. Cela sera possible grâce au projet de collaboration « Soutenir les pères en contexte de vulnérabilité et leurs enfants » qui sera conduit par Dr. Diane Dubeau de l'UQO et 13 chercheurs dont le partenaire principal est le « Ministère de la Santé et des Services Sociaux »
- b) **Volet anglophone :** Au cours de l'année nous avons soutenu 15 pères anglophones. Trois d'entre eux se sont intégrés dans les groupes de soutien et les 12 autres ont été accueillis en accompagnement individuel. Cela demeure un défi pour PSI de développer le secteur anglophone en sus de la charge de travail existante.

## **15. PERSPECTIVES ET ENJEUX**

Voici en bref la liste des enjeux principaux qui sont contenus dans ce rapport. Tout en poursuivant sur une croissance constante depuis 4 ans et ayant apporté les ajustements à notre approche, les défis que l'organisme Pères Séparés devra relever dans la nouvelle année sont :

- Poursuivre le processus de réflexion et d'action d'un rôle plus actif du conseil d'administration au niveau de la gouvernance face à l'évolution des besoins actuels et futurs.
- Assurer en priorité et avec vigilance une transition adéquate des opérations suite de la démission du directeur général afin de respecter les objectifs de 2011/2012.
- Assurer une communication et une collaboration constante entre le conseil d'administration et les opérations afin de maintenir un équilibre entre les objectifs de 2011/2012 et les ressources humaines et financières disponibles.
- Poursuivre la recherche de financement récurrent et l'initiative de la levée de fonds
- Développer et implanter une évaluation des besoins de nos membres en lien avec les services principaux : accueil, information juridique & psycho-sociale, groupe de soutien.
- Poursuivre et améliorer la formation continue auprès des anciens et nouveaux co-animateurs.
- Développer et consolider nos liens avec nos partenaires : le communautaire, le réseau de la santé publique, le milieu universitaire et le secteur privé.
- Promouvoir le bien-être et la santé des pères séparés par rapport à leurs enfants

**16- ANNEXE 1 : Rapport de Vérificateur – Exercice Financier 2010/2011**

---



## **16. ANNEXE 2 : Rapport des Vérificateurs – Opérationnel 2010/2011**

---



*Ne mesure jamais la hauteur d'une montagne avant d'en avoir atteint le sommet.  
Alors tu verras comme le trajet était court.  
Dag Hammarskjöld.*

**Merci et « Su-père » Année 2011/2012**