

Accompagnateur/Coach co-parental auprès des pères en rupture d'union

Employeur : Pères Séparés inc. (PSi)
Lieu de travail : Hochelaga-Maisonneuve (Montréal)

Qui sommes-nous ?

Depuis 1998, Pères Séparés inc. (PSi) s'est progressivement imposé comme une référence de premier choix en matière de soutien aux hommes/pères divorcés ou séparés, principalement dans le Grand Montréal mais aussi dans toute la province. Ces pères vivent une détresse situationnelle due à une rupture conjugale et à la perte temporaire de la relation père-enfant.

Notre objectif au sein de la communauté est triple, lors de la transition familiale liée à la séparation :

- Aider les pères séparés ou divorcés à prendre soin de leur santé mentale et de leur bien-être.
- Aider ces pères à assurer la santé, le bien-être et le développement de leur enfant.
- Prévenir la violence conjugale.

Nous offrons une formation interne continue qui s'appuie sur un cadre d'accompagnement /coaching en coparentalité unique et innovant, articulé autour de cinq compétences clés. Notre porte-folio de services pour les pères comprend : des groupes de soutien hebdomadaires et du coaching individuel par téléphone/Skype/ZOOM et/ou en personne. Nous donnons également des conférences et des ateliers de formation à des centres communautaires famille et à des institutions du Réseau de la Santé et des Services sociaux de différentes régions du Québec. Voici un aperçu des sujets ou des notions abordées lors de ces formations : *l'entretien motivationnel*, *la prévention du suicide*, *le processus de deuil - gestion des pertes dues à la transition familiale*, et *la justice participative - une alternative au recours aux tribunaux*.

Pères Séparés inc. (PSi) est à la recherche d'une personne d'expérience pour appuyer son équipe d'accompagnateurs. La personne choisie viendra prêter main-forte à l'équipe en place qui doit répondre à une demande croissante et soutenue de ses services de plus de 300 %, depuis les dix dernières années.

Notre **cadre de référence SOCIO-ÉMOTIF-LÉGAL** novateur a été perfectionné sur plus de 22 ans de soutien auprès des hommes/pères en rupture d'union et de recherches et d'expérimentations. C'est un domaine de recherche en pleine ébullition qui reçoit l'appui de chercheurs aussi réputés que Diane Dubeau (UQO), Jean-Martin Deslauriers (Université d'Ottawa) et Dr Robert Whitley (Université McGill).

Qu'offrons-nous ?

Nous sommes une organisation dynamique, axée sur la gestion participative et la rétroaction continue qui valorise le savoir-faire et la croissance personnelle. En tant qu'organisation à but non lucratif en pleine croissance, nous proposons :

- Semaine de 4 jours (28 heures).
- Salaire compétitif pour les organismes sans but lucratif 23 \$ -24 \$/heure, selon l'expérience.
- Flexibilité en termes de temps et 1 jour de congé gratuit par mois.
- 4 semaines de vacances la première année complétée.
- Probation et formation de 6 mois.



Responsabilités générales

- Accompagner/coacher les pères séparés au téléphone ou par Skype/ZOOM et/ou en personne.
- Organiser et animer des groupes de soutien hebdomadaires avec des pères séparés.
- Préparer et donner des ateliers de formation et des conférences aux principaux partenaires communautaires et institutionnels.
- Épauler le directeur général et l'équipe d'accompagnateurs.

Autres responsabilités

- Effectuer des tâches administratives liées aux activités de coaching.
- Participer aux activités de planification stratégique, au développement des ateliers, à l'organisation de la Fête de Noël et de l'Assemblée générale annuelle, en apportant une valeur ajoutée au processus décisionnel.
- Assurer un lien de qualité avec les principaux partenaires communautaires.

Exigences minimales du profil recherché

Votre capacité d'écoute est la base du « coaching coparental ». Elle vous permettra d'établir une relation de confiance et un lien durable avec le père, en donnant un sens au difficile parcours de la séparation.

- Solides compétences interpersonnelles et de travail en équipe.
- 5 à 10 ans d'expérience de travail communautaire avec des clientèles vulnérables, de préférence masculines. Ex. : séparation/divorce, santé mentale, etc.
- 5 à 10 ans d'expérience en soutien téléphonique, en coaching en ligne et en soutien individuel.
- 2-5 ans d'expérience en animation de groupe.
- Formation accréditée en compétences interpersonnelles.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (oral et écrit).

Préférences du profil recherché – ces points seraient des atouts à votre candidature

- Certification en coaching ou DEC d'un programme en service social.
- 5 ans et plus d'expérience de travail auprès d'une clientèle masculine.
- Compréhension de base et expérience des principes de coparentalité.
- Compréhension de base et expérience de la justice participative.



Saisissez l'occasion maintenant.

Joignez-vous à une équipe dynamique et en pleine croissance !

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par courriel, avant le 10 juillet 2020,

à l'adresse suivante : psi@peres-separes.qc.ca.

Pour plus de renseignements : 514 254-6120 ou visitez notre site Internet au www.peres-separes.qc.ca.

Veuillez noter que Pères Séparés inc. se conforme aux mesures préventives et aux précautions sanitaires recommandées par la Santé publique pour lutter contre la COVID-19 : [INSPQ.- dernières recommandations COVID-19: mai 2020](#).